

СОГЛАСОВАНО

Уполномоченный трудового коллектива
ГБОУ СО «Туринская школа-интернат»
Е.Г.Бердникова

РАССМОТРЕНО:

Собрание трудового
коллектива
«16» января 2017

ГБОУ СО
«Туринская
школа-интернат»

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБОУ СО
«Туринская школа-интернат»
«16» января 2017

**Положение
о компенсационных выплатах работникам
ГБОУ СО «Туринская школа-интернат»
(в редакции от 25.11.2023 приказ № 100 – ОД)**

Настоящее положение разработано на основе постановления Правительства Свердловской области от 12.10.2016 года № 708 - ПП «Об оплате труда работников государственных организаций Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством общего и профессионального образования Свердловской области», приказа Министерства общего и профессионального образования Свердловской области от 10.11.2016 года № 514 - Д «Об оплате труда работников государственных учреждений Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством общего и профессионального образования Свердловской области

1. Общие положения

1.1. Положение о компенсационных выплатах работникам, является локальным нормативным актом Туринской школы-интерната, регулирующим порядок выплат стимулирующего характера.

1.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников при наличии оснований для их выплат в пределах фонда оплаты труда, установленного на соответствующий учебный год.

1.3. Для работников образовательного учреждения устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

1)выплаты работникам, занятym на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными особыми условиями труда;

2)выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

3)выплаты за работу в ночное время в размере 35 % часовой тарифной ставки за каждый час работы в ночное время;

4)доплаты за работу в выходные или праздничные нерабочие дни;

5)выплаты за работу в условиях отклоняющихся от нормальных, 15-30 % за работу в образовательной организации, реализующую адаптированную основную общеобразовательную программу. Конкретный перечень работников, которым устанавливается доплата к окладам, ставкам заработной платы и конкретный размер доплат определяется руководителем образовательного учреждения в зависимости от степени и продолжительности общения работников с обучающимися.

1.4. Размеры компенсационных выплат устанавливаются в процентном отношении к окладу, ставке заработной платы. При работе на условиях неполного рабочего времени компенсационные выплаты работнику устанавливаются пропорционально отработанному времени.

1.5. Выплаты за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по другой профессии (должности) в пределах установленной продолжительности рабочего времени. Размеры доплат и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и объема дополнительных работ.

1.6. Выплату за расширение зоны обслуживания устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по такой же профессии. Размеры доплат и срок исполнения

данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и объема дополнительных работ.

1.7. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенный трудовым договором.

2. Доплаты за увеличение объема работ с 01.11.2024

| Компенсационные выплаты | Должность | Размеры |
|--|--|---|
| работа в школе-интернат, реализующей адаптированные основные общеобразовательные программы | учитель, учитель-логопед, педагог-психолог, социальный педагог | 25% от нагрузки |
| | учитель, учитель-логопед, воспитатель | 30% от нагрузки (за работу с детьми имеющими умеренную и тяжелую (глубокую) умственную отсталость, сочетающие дефекты, с воспитанниками проживающими на интернате) |
| проверка письменных работ | грамматика 5-9 класс математика начальные классы 1-4 класс СБО, трудовое обучение, биология, география, история, обществоведение логопедия музыка, ИЗО учитель осуществляющий обучение на дому | 12 % от нагрузки 12 % от нагрузки 8 % от нагрузки 7 % от нагрузки 7 % от нагрузки 5 % от нагрузки 3 % от нагрузки 3 % от нагрузки |
| классное руководство | классный руководитель учитель осуществляющий обучение на дому | 15% от оклада 5 % от оклада |
| заведование каби-нетами, классными комнатами, групповыми комнатами, мастерскими | кабинеты, классные комнаты, библиотека, групповые комнаты на интернате, спортивный зал | 10% от окл. 1ком 10 % от нагрузки |
| заведование пришкольным участком | учитель сельско-хозяйственного труда | 12 % от оклада |
| руководство методическими комиссиями | руководителю методического объединения | 4 % от оклада |
| Выплаты работникам, занятых на тяжелых работах, работах с вредными условиями труда | Повар, уборщик служебных и производственных помещений, кухонный работник, мойщики посуды | 4 % от оклада |

| | | |
|---|---------|--------------------|
| Выплаты за направление работы общероссийского движения детей и молодежи «Движение первых» | учитель | 20 % |
| Выплаты за реализацию мероприятий социальной активности начальной школы «Орлята России» | учитель | 15 % |
| Выплаты за реализацию волонтерского движения | учитель | 10% |
| Выплаты за организацию работы школьного спортивного клуба «Ритм» | учитель | 5% |
| Выплаты за реализацию мероприятий по информационной открытости: -сайт -социальная сеть ВКонтакте -размещение информации на светодиодной бегущей строке | учитель | 10 % 10% 5 % |

| | | |
|---|---------|--------------------|
| Выплаты за направление работы общероссийского движения детей и молодежи «Движение первых» | учитель | 20 % |
| Выплаты за реализацию мероприятия социальной активности начальной школы «Орлята России» | учитель | 15 % |
| Выплаты за реализацию волонтерского движения | учитель | 10% |
| Выплаты за организацию работы школьного спортивного клуба «Ритм» | учитель | 5% |
| Выплаты за реализацию мероприятий по информационной открытости: -сайт -социальная сеть ВКонтакте -размещение информации на светодиодной бегущей строке | учитель | 10 % 10% 5 % |

Дополнительные изменения с 01.09.2025

| | | | |
|---|---------------------------|---|---|
| заведование классными мастерскими | кабинетами, комнатами, | кабинеты, классные комнаты, библиотека, спортивный зал кабинет психолога кабинет социального педагога | 5 % от нагрузки 5 % от нагрузки 5 % от нагрузки 10 % от нагрузки |
|---|---------------------------|---|---|

СОГЛАСОВАНО

Уполномоченный трудового коллектива
ГКОУ СО «Туринская школа-интернат»
Е.Г.Бердникова

РАССМОТРено:
Собрание трудового
коллектива
«16» января 2017

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБОУ СО
«Туринская школа-интернат»
января 2017

**Положение
о компенсационных выплатах работникам
ГБОУ СО «Туринская школа-интернат»
(в редакции от 24.10.2023 приказ № 103 – ОД)**

Настоящее положение разработано на основе постановления Правительства Свердловской области от 12.10.2016 года № 708 - ПП «Об оплате труда работников государственных организаций Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством общего и профессионального образования Свердловской области», приказа Министерства общего и профессионального образования Свердловской области от 10.11.2016 года № 514 - Д «Об оплате труда работников государственных учреждений Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством общего и профессионального образования Свердловской области

1. Общие положения

1.1. Положение о компенсационных выплатах работникам, является локальным нормативным актом Туринской школы-интерната, регулирующим порядок выплат стимулирующего характера.

1.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников при наличии оснований для их выплат в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий учебный год.

1.3. Для работников образовательного учреждения устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

1)выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными особыми условиями труда;

2)выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

3)выплаты за работу в ночное время в размере 35 % часовой тарифной ставки за каждый час работы в ночное время;

4)доплаты за работу в выходные или праздничные нерабочие дни;

5)выплаты за работу в условиях отклоняющихся от нормальных, 15-30 % за работу в образовательной организации, реализующую адаптированную основную общеобразовательную программу. Конкретный перечень работников, которым устанавливается доплата к окладам, ставкам заработной платы и конкретный размер доплат определяется руководителем образовательного учреждения в зависимости от степени и продолжительности общения работников с обучающимися.

1.4. Размеры компенсационных выплат устанавливаются в процентном отношении к окладу, ставке заработной платы. При работе на условиях неполного рабочего времени компенсационные выплаты работнику устанавливаются пропорционально отработанному времени.

1.5. Выплаты за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по другой профессии (должности) в пределах установленной продолжительности рабочего времени. Размеры доплат и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и объема дополнительных работ.

1.6. Выплату за расширение зоны обслуживания устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по такой же профессии. Размеры доплат и срок исполнения

данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и объема дополнительных работ.

1.7. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенный трудовым договором.

2. Доплаты за увеличение объема работ с 01.11.2023.

| Компенсационные выплаты | Должность | Размеры |
|--|--|---|
| работа в школе-интернат, реализующей адаптированные основные общеобразовательные программы | учитель, учитель-логопед, педагог-психолог, социальный педагог | 25% от нагрузки |
| | учитель, учитель-логопед, воспитатель | 30% от нагрузки (за работу с детьми имеющими умеренную и тяжелую (глубокую) умственную отсталость, сочетающиеся дефекты, с воспитанниками проживающими на интернате) |
| проверка письменных работ | грамматика 5-9 класс математика начальные классы 1-4 класс СБО, трудовое обучение, биология, география, история, обществоведение логопедия музыка, ИЗО учитель осуществляющий обучение на дому | 12 % от нагрузки 12 % от нагрузки 8 % от нагрузки 7 % от нагрузки 7 % от нагрузки 5 % от нагрузки 3 % от нагрузки 3 % от нагрузки |
| классное руководство | классный руководитель учитель осуществляющий обучение на дому | 15% от оклада 5 % от оклада |
| заведование кабинетами, классными комнатами, групповыми комнатами, мастерскими | кабинеты, классные комнаты, библиотека, групповые комнаты на интернате, спортивный зал | 10% от окл. 1ком 10 % от нагрузки |
| заведование пришкольным участком | учитель сельско-хозяйственного труда | 12 % от оклада |
| руководство методическими комиссиями | руководителю методического объединения | 4 % от оклада |
| Выплаты работникам, занятых на тяжелых работах, работах с вредными условиями труда | Повар, уборщик служебных и производственных помещений, кухонный работник, мойщики посуды | 4 % от оклада |

| № | ФИО | дата | подпись |
|-----|----------------------|-------------|---------|
| 1 | Корсак Р.С. | 04.09.2023г | |
| 2 | Берзупеева Г.Н. | 24.10.2023г | |
| 3 | Тодиеване Е.А | 24.10.2023 | |
| 4 | Меликескин Т.С.Е | 24.10.2023 | |
| 5 | Кашкаускасім | 24.10.2023 | |
| 6 | Урганова А.М | 24.10.2023 | |
| 7 | Кокин С.А. | 24.10.2023 | |
| 8 | Кильчесекеева Г.А.А. | 24.10.2023 | |
| 9 | Орнорбекова Ч.С. | 24.10.2023 | |
| 10 | Расимарейкес Г.С. | 24.10.2023 | |
| 11 | Желдекимов А.О.Н | 24.10.2023г | |
| 12 | Оразбекова О.А. | 24.10.2023 | |
| 13 | Косалонова О.С. | 24.10.2023 | |
| 14 | Нұжайисекеева З.Д | 24.10.2023 | |
| 15 | Широнова Н.Д. | 24.10.2023 | |
| 16 | Черниловская М.С. | 24.10.2023 | |
| 17 | Берненкова Е.С | 24.10.2023 | |
| 18. | Пегриук И.А. | 24.10.2023 | |
| 19. | Харченко В.Д | 24.10.2023 | |
| 20 | Дашимова О.Б. | 24.10.2023 | |
| 21. | Саражова Н.В. | 24.10.2023 | |
| 22. | Кокин С.А. | 24.10.2023 | |
| 23. | Султанархан А.А. | 24.10.2023 | |
| 24 | Хосаретова Н.А. | 24.10.2023 | |
| 25 | Залищина О.В. | 24.10.2023 | |